

Leadership Development

Zukunft erfolgreich gestalten.
Mit unserer Entwicklungsreihe
für Führungskräfte.

24./25. September 2019
Kick Off Kommunikation

01. November 2019
Umsetzung

21. November 2019
Reflexion und Ergebnisse

Januar/Februar 2020
Umsetzung Workshops mit den
Mitarbeiter*innen

Februar 2020
Ergebnisaufbereitung Workshops

März 2020
Reflexion Ergebnisse/Lernziele





Relevanz

Technologischer Fortschritt, zunehmende Veränderungsgeschwindigkeit, immer kürzer werdende Produktzyklen, aber auch Unsicherheit sowie Komplexität und Digitalisierung stellen hohe Anforderungen an Organisationen.

All dies verlangt von Ihren Mitarbeitern, Ihren Teams und Ihrem Unternehmen permanente Veränderung. Die Fähigkeit, diese permanente Veränderung in Strukturen und Prozesse sowie in die Unternehmens- und Führungskultur zu integrieren, wird zunehmend über Ihren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg entscheiden. Die Schlüsselkompetenz dafür:

TRANSFORMATIONSFÄHIGKEIT.

Viele Unternehmen und Führungskräfte stellen vor diesem Hintergrund fest, dass Führung im klassischen Sinne immer weniger greift. Wie aber kann dann ein Führungsstil aussehen, der den Erfolg des Unternehmens im Blick hat und gleichzeitig den Menschen als Individuum wertschätzt, entwickelt und fördert? Welche grundlegenden Führungskompetenzen benötige ich als Führungskraft, um wirksam Führung im Sinne der Zukunft zu leisten?

Die sechsteilige Entwicklungsreihe „Leadership Development“ bietet einen Entwicklungsansatz, der die neuesten Forschungen im Bereich Leadership berücksichtigt und gleichzeitig jeder Teilnehmerin/jedem Teilnehmer eine individuelle Entwicklung ermöglicht.

Impulsworkshop
Leadership Kick Off

Professionelle
Persönlichkeitsanalyse

Workshop
Kommunikation

Einzelcoaching

Workshop
Konflikt

Einzelcoaching

Konzept

Die Entwicklungsreihe besteht aus sechs Entwicklungsbausteinen. Diese sind eine Kombination aus Workshops im Gruppengefüge und Einzelcoachings für den individuellen Transfer. Somit ist das höchste Maß an Entwicklungsmöglichkeiten gegeben.





Inhalte

EINZELCOACHINGS

PRO TEILNEHMER 10,5 H

IMPULSWORKSHOP LEADERSHIP

1 TAG

- Arbeitswelt 4.0 Bedeutung und Auswirkungen auf Führung
- Die transformationale Führung im Fokus
- Rolle(n) der Führungskraft in einem disruptiven Zeitalter
- Führungskompetenzen der Zukunft
- Haltung & Selbstreflexion

WORKSHOP KOMMUNIKATION

2 TAGE

- Kommunikation ausgerichtet an den Führungsrollen der transformationalen Führung
- Aufbauend auf die Grundhaltungen: Transaktionsanalyse
- Achtsame Kommunikation
- Aktives Zuhören

WORKSHOP KONFLIKT

2 TAGE

- Konflikte im Führungskontext
- Konfliktrollen einer Führungskraft im Hinblick auf Wirksamkeit und Begrenzung, z. B. Mediator, Konfliktmanager, oder Beteiligte/r
- Reflexion der eigenen Konfliktmuster



Ihr Nutzen

Dieses Entwicklungsprogramm in deutscher oder englischer Sprache eignet sich sowohl für angehende Führungskräfte als auch für Führungskräfte, die bereits länger in der Verantwortung sind.

- Der Fokus auf den transformationalen Führungsansatz unterstützt Unternehmen in der Entwicklung einer zukunftsfähigen Führungskultur, die Veränderung nicht als Bedrohung, sondern als stetige Begleiterin sieht, die es zu gestalten gilt.
- Die Verbindung von Wissensvermittlung, individueller Reflexion und Transferarbeit (also die Verbindung von Workshops und Coachings), erhöht die Nachhaltigkeit dieses Entwicklungsprozesses und damit den Erfolg.
- Die grundlegenden Führungskompetenzen „Kommunikations- und Konfliktkompetenz“ der Teilnehmer/innen werden gestärkt, was zu geringeren Reibungsverlusten und einem stärkeren „WIR GEFÜHL“ innerhalb der Organisation führt.
- Diese Entwicklungsreihe unterstützt die Entwicklung eines zeitgemäßen Mindsets. Neues Denken ist die Voraussetzung für eine neue Form des Handelns.
- Durch die gemeinsame Entwicklungsarbeit der Gruppe über einen längeren Zeitraum hinweg, kommt es innerhalb des Unternehmens zu Synergie- und Transfereffekten. Veränderung ist innerhalb des Unternehmens schneller spürbar und Verpuffungseffekte werden vermieden.



Durchführung

DAUER

Die Entwicklungsreihe wird in der Regel für einen Zeitraum zwischen 6 und 12 Monaten angesetzt.

UMFANG

- 5 Workshop-Tage in der Gruppe mit je zwei Trainer*innen
- 10,5 Stunden Einzelcoaching je Teilnehmer*in
- max. 12 Teilnehmer*innen

KOSTEN

Workshop-Reihe:	18.500,- €	inklusive Materialien zum erfolgreichen Lerntransfer
Einzelcoaching:	2.730,- €	je Teilnehmer*in inkl. Professioneller Persönlichkeitsanalyse

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt. und Reisekosten



CULTURE IN COMPANY ROCKS

Jetzt buchen unter: **+49 8141 4046375**

Per E-Mail: **info@culture-in-company.rocks**

Besuchen Sie unbedingt auch unsere Webseite!

www.culture-in-company.rocks